

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

La Politica per la tutela dei Diritti Umani della società Officine Tecniche De Pasquale Srl (di seguito "OTDP") è stata adottata con l'obiettivo di favorire la promozione e la diffusione dei diritti fondamentali dell'uomo e con l'impegno di sostenere e adottare una gestione responsabile del business a tutti i livelli della catena del valore, rispettando e contribuendo alla protezione dei diritti dell'individuo, della salute e sicurezza e del benessere delle persone.

La citata politica esprime già in sé stessa i principi fondamentali del rispetto e della parità dei sessi, tuttavia la società non si sdatanca di ribadire certi concetti anche con la stesura di specifiche politiche, sempre utili a sottolineare certi concetti basilari dei diritti umani e di una buona convivenza lavorativa.

"Officine Tecniche De Pasquale S.r.l." conduce le proprie attività considerando prioritario il benessere delle proprie persone che si ritiene raggiungibile tramite un trattamento dignitoso, equo e inclusivo, riconoscendo, rispettando e valorizzando le diversità di ciascuno, fornendo pari opportunità e promuovendo una cultura dell'inclusione. A tal fine si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro improntato alla meritocrazia e al benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, dove ogni persona può sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale.

L'impegno per la parità di genere, a tutti i livelli dell'organizzazione, si concretizza attraverso i seguenti concetti:

- garantire uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile nei processi di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale;
- rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e della inclusività, per migliorare il benessere delle Persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata.
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile;
- creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;
- assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.
- valutare le azioni più opportune per il supporto alla conciliazione privato-lavoro (genitorialità, supporto a familiari non autosufficienti);
- rendere disponibili meccanismi sicuri per le segnalazioni di eventuali anomalie o criticità nelle attività, che mettano a rischio il perseguimento della parità di genere;

La presente Politica di integra con il Codice Etico e le altre politiche aziendali di Responsabilità Sociale, Anticorruzione, Qualità, Sicurezza e Ambiente.

Ci aspettiamo che tutti i nostri dipendenti e partner commerciali si impegnino con noi per allinearsi alle nostre priorità lungo tutta la catena del valore.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nelle Politiche nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica. La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata alla Direzione Aziendale.

Modugno, 24 febbraio 2025

Il Legale Rappresentante
Ex D.Lgs. 81/08

