

POLITICA AZIENDALE PER L'ANTICORRUZIONE

"Officine Tecniche De Pasquale S.r.l." conduce le proprie attività nel rispetto dei requisiti di legge anticorruzione impegnandosi a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione. Pur avendo ribadito questi fondamentali concetti di etica degli affari nella stesura del proprio Codice Etico (febbraio 2025), al par. 5.4, ha ritenuto comunque opportuno rinnovare anche le singole politiche aziendali, come questa dedicata all'anticorruzione, che era già stata emessa negli anni precedenti, per sottolineare l'importanza del buon comportamento che deve contraddistinguere tutti gli elementi dell'azienda.

L'impegno contro la corruzione proibisce al Personale, ai Subappaltatori e ai Fornitori, e, in generale, a chiunque effettui attività per conto della Società di richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regalie o benefici, potenziali o effettivi, da parte di o a soggetti esterni alla Società, siano essi pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, pubblici dipendenti o privati cittadini, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, ritenuto rilevante dalla consuetudine e dal convincimento comune, inteso anche come facilitazione, o garanzia del conseguimento, di prestazioni comunque dovute nelle attività d'impresa.

L'impegno nell'ambito della Responsabilità per l'Anticorruzione, a tutti i livelli dell'organizzazione, si concretizza nella prevenzione e nell'intervento, attraverso i seguenti concetti:

- Impegno dell'Alta Direzione nel prevenire la corruzione rispettando la conformità legislativa ed i requisiti del sistema di gestione anticorruzione;
- Tolleranza zero, procedure appropriate, ruolo attivo della direzione, efficace comunicazione, costituiscono il quadro di riferimento per la definizione ed il perseguimento degli obiettivi di miglioramento;
- Incoraggiamento alla segnalazione di casi sospetti in buona fede garantendo la tutela sotto ogni forma dell'informatore;
- Sanzione per ogni forma di mancato rispetto delle procedure di prevenzione della corruzione e dei contenuti della presente politica aziendale;
- Assegnazione ad una risorsa esterna con status, autorità ed indipendenza adeguati il ruolo di Responsabile Compliance Anticorruzione;
- Impegno al miglioramento continuo dei processi di gestione e prevenzione dei rischi di corruzione.

Ogni dipendente è direttamente responsabile, durante lo svolgimento delle proprie attività, dell'attuazione di tale politica e deve sentirsi pienamente coinvolto e partecipe nel processo di informazione e prevenzione.

La presente politica viene rivalutata sistematicamente, e se necessario revisionata, al fine di mantenerla adeguata, prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione ed ogni altro eventuale ulteriore requisito societario.

Modugno, 24 febbraio 2025

Il Legale Rappresentante
Ex D.Lgs. 81/08

