

POLITICA SU ALCOOL E DROGA

E' politica della "Officine Tecniche De Pasquale S.r.l." realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i dipendenti.

Esprime l'importanza di questi concetti di buona salute, sicurezza ed etica umana sia nel proprio codice etico sia nella politica sulla sicurezza e salute dei lavoratori.

Tuttavia visto che nelle statistiche che monitorano la sicurezza dei lavoratori emergono anche casi legati all'uso e/o abuso di alcool e droga, OTDP ha deciso di pubblicare anche una politica specifica su questi argomenti per sottolinearne, ancora una volta, la pericolosità per la salute dei singoli e della collettività.

La Società riconosce che l'abuso di alcool, droghe e sostanze simili, da parte dei dipendenti, può influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e può risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro, nonché alla sicurezza degli ambienti di lavoro.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, sono proibite nell'ambito della Società e costituiscono base per adeguate sanzioni disciplinari, fino al licenziamento.

Sono escluse la vendita e l'uso di bevande alcoliche e di superalcolici nell'ambito della Società.

Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo, qualora gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

La Società riconosce la dipendenza da alcool e droghe come una condizione curabile.

Pertanto, coloro che ritengono di essere dipendenti delle sopra citate sostanze, sono invitati a cercare consiglio medico e a seguire un trattamento medico adeguato.

La Società si riserva di effettuare, senza preavviso, controlli sull'esistenza, nei propri locali, di droghe o alcool.

Ogni dipendente è direttamente responsabile, durante lo svolgimento delle proprie attività, dell'attuazione di tale politica e deve sentirsi pienamente coinvolto e partecipare nel processo di informazione e prevenzione.

Il personale direttivo in particolare è il primo responsabile dell'attuazione di tale politica.

Rev.: 24 febbraio 2025

Il Legale Rappresentante
Ex D.Lgs. 81/08

