



OFFICINE TECNICHE
DE PASQUALE s.r.l.



OFFICINE TECNICHE DE PASQUALE s.r.l.

POLITICA DI TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Revisione del 24 febbraio 2025

INDICE

1.AMBITO DI APPLICAZIONE	3
2.DESTINATARI.....	3
3. QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO.....	4
4. RISPETTO E PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI	5
4.1. Lavoro minorile.....	5
4.2. Lavoro forzato.....	5
4.3. Non discriminazione	5
4.4. Condizioni di Lavoro	6
4.5. Libertà sindacale e diritto di organizzazione e negoziazione collettiva	6
4.6. Retribuzione e benefit	6
4.7. Orario di lavoro.....	7
4.8. Salute e sicurezza dei lavoratori.....	7
4.9.Privacy	7
5. DIFFUSIONE, FORMAZIONE E SISTEMA DI SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI 8	
5.1. Diffusione, formazione e modalità di applicazione	8
5.2. Segnalazioni, violazioni e conseguenze sanzionatorie.....	9
6. APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO.....	9
7.CONCLUSIONI.....	9

1. AMBITO DI APPLICAZIONE

La Politica per la tutela dei Diritti Umani della società Officine Tecniche De Pasquale Srl (di seguito “OTDP”) è stata sviluppata con l’obiettivo di favorire la promozione e la diffusione dei diritti fondamentali dell’uomo e con l’impegno di sostenere e adottare una gestione responsabile del business a tutti i livelli della catena del valore, rispettando e contribuendo alla protezione dei diritti dell’individuo, della salute e sicurezza e del benessere delle persone. La Politica per la tutela dei Diritti Umani (di seguito la “Policy” o la “Politica”) è stata altresì redatta con l’obiettivo di promuovere i principi di governance e di sostenibilità sociale che, da sempre, hanno guidato OTDP, nello svolgimento trasparente e responsabile delle proprie attività, in linea con quanto dichiarato nel Codice Etico, nelle Politiche aziendali, come nel Codice Etico, nella Politica di Sostenibilità e nella Politica per la tutela della diversità, dell’equità e dell’inclusione. Al fine di rafforzare ulteriormente il proprio impegno, OTDP ha aderito ai dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite², contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) dell’Agenda 2030 dell’ONU.

2. DESTINATARI

I destinatari della presente Politica sono gli organi sociali, i dipendenti, senza eccezione alcuna, i collaboratori e chiunque cooperi o collabori con la Società, a qualunque titolo. Nella redazione e nell’applicazione della presente Politica, sono tenuti come riferimento i principali stakeholders interni ed esterni della Società, includendo dipendenti, clienti, fornitori, azionisti, investitori e comunità finanziaria, territorio e comunità, Pubblica Amministrazione, enti governativi e di controllo, scuole e associazioni di settore.

3. QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

La presente Politica è allineata e prende ispirazione dalle principali normative e regolamentazioni in ambito di diritti umani, vigenti a livello nazionale e internazionale, tra queste:

- La Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite (ONU), costituita dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo, dalla Convenzione

Internazionale sui Diritti Civili e Politici e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;

- Le Convenzioni Fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- La Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro; - I Principi Guida su imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite;
- Le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE), per le Imprese Multinazionali;
- I principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
- Gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Sustainable Development Goals - SDGs);
- Il D.Lgs. 231/2001 "Responsabilità amministrativa delle società e degli enti";
- La Direttiva UE 2014/95, sulla comunicazione di informazione di carattere non finanziario (Direttiva UE 2022/2464 - in materia di rendicontazione della sostenibilità delle imprese - CSRD);
- La Proposta di Direttiva della Commissione Europea sulla Due Diligence di sostenibilità delle imprese (EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive - CSDDD).

La presente Politica è integrata nel sistema procedurale di qualità e di politiche adottate da OTDP, che include tra le varie componenti:

- il Manuale della Qualità, della Sicurezza e dell'Ambiente;
- Politica per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro;
- Politica per la tutela della diversità, dell'equità e dell'inclusione;
- Politica Anti-corrruzione;
- Politica per la gestione delle segnalazioni (Canale di Whistleblowing);

4. RISPETTO E PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI

Officine Tecniche De Pasquale favorisce la diffusione della cultura del rispetto dei diritti umani, promuovendo una gestione basata sui principi di correttezza, integrità e rispetto, che considera valori essenziali e imprescindibili, sia nei rapporti interni, sia nelle relazioni con i soggetti terzi. Con l'adozione della presente Politica, OTDP ribadisce il proprio commitment a sostegno della tutela dei diritti umani, agendo conformemente ai Principi di seguito descritti:

- 4.1. Lavoro minorile:** OTDP non tollera alcuna forma di lavoro minorile e, per tale ragione, si impegna a non coinvolgere individui di età inferiore agli standard minimi previsti dalla legge e dalle normative locali di riferimento. OTDP si oppone all'impiego di qualsiasi forma di lavoro minorile nella propria attività. La società vieta l'impiego di minori la cui età sia inferiore ai 16 anni o che non abbiano raggiunto l'età per il completamento dell'istruzione obbligatoria e vieta, inoltre, il coinvolgimento di giovani lavoratori al di sotto dei 18 anni in attività lavorative pericolose o in condizioni lavorative difficili, come ad esempio orari lavorativi prolungati o notturni.
- 4.2. Lavoro forzato:** OTDP si oppone tassativamente all'utilizzo del lavoro non volontario e a qualsiasi forma di lavoro forzato e obbligatorio, prigionia, schiavitù, schiavitù debitoria e traffico di persone.
- 4.3. Non discriminazione:** OTDP contrasta qualunque tipo di discriminazione di sesso, razza, colore della pelle, origini etniche o sociali, caratteristiche genetiche, lingua, religione o convinzioni personali, opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, appartenenza a una minoranza nazionale, patrimonio, nascita, disabilità, età o orientamento sessuale. Per OTDP, la promozione della diversità, dell'equità e dell'inclusione è principio trasversale, che va oltre il contesto meramente aziendale. In particolare, la società intende promuovere i messaggi dell'accoglienza e della diversità, della libertà di espressione, del ripudio di qualsiasi forma di discriminazione e di valorizzazione dell'inclusività come forma di arricchimento, integrandoli nella propria cultura e nelle relazioni con le comunità presso cui opera.
- 4.4. Condizioni di Lavoro:** OTDP vieta tassativamente, sul luogo di lavoro, qualsiasi condotta illegale o qualsivoglia forma di abuso, minaccia o aggressione a persone o beni aziendali. Il rispetto della dignità personale di ciascun individuo è un valore fondamentale per la Società e in nessun caso sono tollerati episodi di minaccia o abuso fisico, sessuale, psicologico, verbale. Qualsiasi forma di coercizione, pressione, minaccia, punizione corporale, intimidazione o sfruttamento è fortemente vietata. L'eventuale adozione di misure disciplinari e di sanzioni pecuniarie deve essere conforme alla legislazione di riferimento e l'ammontare di queste, che deve essere allineato agli standard universali in materia di diritti umani, non deve risultare eccessivo.

4.5. Libert  sindacale e diritto di organizzazione e negoziazione collettiva:

Officine Tecniche De Pasquale rispetta e garantisce ai lavoratori il diritto di contrattazione collettiva e quello di costituire e aderire a organizzazioni sindacali di propria scelta, impegnandosi, altres , a rispettare e proteggere i rappresentanti dei lavoratori e ad agevolare un dialogo aperto con loro e con tutti i dipendenti. OTDP fornisce, inoltre, ai rappresentanti dei lavoratori, le informazioni necessarie ad una contrattazione costruttiva, nell'ambito delle trattative.

4.6. Retribuzione e benefit: OTDP definisce il sistema di remunerazione dei suoi dipendenti sulla base di una serie di criteri, tra cui le caratteristiche del ruolo, le responsabilit  attribuite e le competenze proprie dei singoli, prestando particolare attenzione a porsi in una prospettiva di imparzialit , pari opportunit  e meritocrazia, lontano da qualsiasi logica di discriminazione. Ovunque la Societ  operi, il dipendente ha diritto a ricevere una retribuzione almeno pari al salario minimo previsto dalla legge o in conformit  con i contratti collettivi di lavoro, dovendosi applicare quello che tra questi risulti pi  elevato, anche con riferimento alle ore di straordinario e ai benefit, con l'obiettivo di assicurare ai dipendenti, il soddisfacimento dei propri bisogni essenziali e un'esistenza libera e dignitosa, per loro e per le proprie famiglie.

4.7. Orario di lavoro: OTDP garantisce condizioni di lavoro rispettose del benessere personale, riconoscendo il diritto al riposo e al tempo libero nonch  la necessit  di ciascuno di trovare un equilibrio, tra esigenze lavorative e vita privata. La nostra societ  rispetta le leggi, i regolamenti e i contratti collettivi di lavoro applicabili in materia di orario di lavoro e di straordinari, includendo pause, periodi di riposo, ferie e le diverse tipologie di congedo.

Il lavoro straordinario deve essere volontario e le ore di straordinario devono essere retribuite sulla base delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili; nel caso in cui non siano presenti disposizioni di legge o qualora queste siano meno restrittive e stringenti, le ore di straordinario devono comunque essere retribuite a una tariffa maggiore, rispetto alla tariffa oraria ordinaria. Nel caso in cui la legislazione nazionale fosse priva di tali disposizioni o fosse meno stringente, la settimana lavorativa, comprensiva di eventuali ore di straordinario volontario, non potr  in nessun caso superare le 60 ore.

4.8. Salute e sicurezza dei lavoratori: come affermato nella Politica per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, OTDP promuove il rispetto dei più restrittivi standard e delle normative locali e internazionali. OTDP diffonde la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro presso le proprie sedi e in quelle della propria catena di fornitura, adoperandosi perché ci siano ambienti, postazioni di lavoro e processi sicuri per ogni lavoratore. Officine Tecniche De Pasquale si impegna, oltre a soddisfare gli obblighi di legge, legati alle proprie attività, finalizzati:

- ad assicurare luoghi di lavoro sicuri e salubri e a rendere disponibili i Dispositivi di Protezione Individuale, al fine di prevenire incidenti e malattie professionali;
- ad adottare un approccio preventivo, con lo scopo di eliminare i pericoli rilevati, ridurre i rischi e cogliere le opportunità per la salvaguardia della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro;
- a coinvolgere i lavoratori e i loro rappresentanti, favorendo la loro partecipazione, per accrescere la consapevolezza dei rischi, promuovendo anche comportamenti responsabili;
- a diffondere la cultura della salute e della sicurezza, sviluppando le competenze necessarie per lo svolgimento delle attività lavorative ed organizzando specifici piani di addestramento e formazione.

4.9. Privacy

OTDP si impegna a tutelare il diritto alla privacy e alla protezione dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di privacy, nei Paesi in cui opera.

5. DIFFUSIONE, FORMAZIONE E SISTEMA DI SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

5.1. Diffusione, formazione e modalità di applicazione

OTDP promuove la massima diffusione possibile della presente Politica, attraverso l'utilizzo di adeguati strumenti conoscitivi, di formazione e di sensibilizzazione in merito ai suoi contenuti. Tutti i Destinatari della presente Politica sono tenuti a conoscerne il contenuto, contribuendo, per quanto di spettanza di ciascuno, alla sua osservanza. È inoltre responsabilità della Società mantenere la presente Politica aggiornata nel tempo e comunicare e diffondere eventuali modifiche ai Destinatari. La presente Politica è resa,

altresì, fruibile mediante la pubblicazione sul sito internet aziendale, all'indirizzo **www.officinedepasquale.com**.

5.2. Segnalazioni, violazioni e conseguenze sanzionatorie

Tutti i Destinatari, nel caso in cui vengano a conoscenza di presunte violazioni della presente Politica per la tutela dei Diritti Umani o di comportamenti non conformi alle regole di condotta adottate dalla Società, devono fornirne informativa attraverso la piattaforma informatica dedicata, disponibile al seguente link: https://www.officinedepasquale.com/?page_id=2486

Ruoli, modalità e responsabilità inerenti al sistema di segnalazione delle violazioni (cd. sistema di Whistleblowing) sono definiti all'interno della procedura "Gestione delle Segnalazioni (Canale di Whistleblowing)", alla quale si fa integrale rinvio. L'eventuale violazione delle disposizioni della presente Politica potrà costituire, per i dipendenti della Società Officine Tecniche De Pasquale,

inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti. Con riferimento ai terzi, l'eventuale violazione delle disposizioni contenute nel presente documento potrà comportare severe conseguenze, inclusa la sospensione dell'esecuzione dei contratti e/o il recesso dai contratti o la loro risoluzione per inadempimento, nonché il divieto di intrattenere rapporti commerciali con il OTDP, fermo restando il diritto al risarcimento del danno.

Modugno, 20 Febbraio 2025

Raffaele De Pasquale
Presidente del CdA