

# OFFICINE TECNICHE DE PASQUALE s.r.l.

## Codice Etico

## INDICE

|   |    |
|---|----|
| 1. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI.....                                | 3  |
| 2. OBBLIGHI DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI .....                        | 3  |
| 3. DISPOSIZIONI GENERALI .....  | 4  |
| 3.1 Principi Etici.....   | 4  |
| 3.1.1 Osservanza delle leggi e rispetto delle regole comportamentali.....   | 4  |
| 3.1.2 Eguaglianza ed imparzialità.....                                      | 4  |
| 3.1.3 Trasparenza ed affidabilità.....                                      | 5  |
| 3.1.4 Onestà, correttezza e buona fede.....                                 | 5  |
| 3.1.5 Riservatezza.....   | 6  |
| 3.2 Correttezza e trasparenza delle informazioni societarie .....           | 6  |
| 3.3 Antiriciclaggio.....  | 7  |
| 3.4 Tutela della proprietà industriale e intellettuale .....                | 7  |
| 3.5 Rispetto della persona.....   | 8  |
| 3.6 Rispetto e tutela dell'ambiente .....                                   | 8  |
| 3.7 Tutela dei beni culturali e paesaggistici .....                         | 9  |
| 4. RAPPORTI INTERNI.....  | 9  |
| 4.1 Discriminazione e molestie.....   | 10 |
| 4.2 Comportamenti vietati sul lavoro .....                                  | 10 |
| 4.3 Sicurezza e salute sul luogo di lavoro.....                             | 10 |
| 5. RAPPORTI CON I TERZI.....  | 11 |
| 5.1 Rapporti con i clienti .....  | 12 |
| 5.2 Rapporti con i fornitori.....   | 12 |
| 5.3 Rapporti con le Istituzioni Pubbliche .....                             | 12 |
| 5.4 Rapporti con la Pubblica Amministrazione.....                           | 13 |
| 5.5 Gestione dei rapporti con le Autorità Amministrative Indipendenti ..... | 14 |
| 5.6 Gestione dei rapporti con altri interlocutori.....                      | 14 |
| 5.6.1 Rapporti con le organizzazioni politiche, sindacali e sociali .....   | 14 |
| 5.7 Comunicazioni all'esterno.....  | 15 |
| 6. DISPOSIZIONI FINALI .....  | 16 |
| 6.1 Violazioni e conseguenze sanzionatorie.....                             | 16 |
| 6.2 Approvazione del Codice Etico e relative modifiche.....                 | 16 |

## 1. Ambito di Applicazione e destinatari

Officine Tecniche De Pasquale (di seguito anche OTDP) impronta ai principi del presente Codice Etico, successivamente identificati, tutte le azioni, operazioni, rapporti e transazioni poste in essere nella gestione delle diverse attività sociali. Il presente Codice Etico contiene i principi ispiratori di OTDP, e vincola coloro che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, a qualunque titolo, nel perseguimento degli obiettivi di business della società, tutti i dipendenti senza eccezione alcuna, i collaboratori e chiunque intrattenga rapporti di affari (di seguito i “Destinatari”) con la Società. I Destinatari devono conoscere le disposizioni del presente Codice Etico e i dipendenti della Società sono, inoltre chiamati a contribuire attivamente alla sua scrupolosa osservanza. In particolare, gli Amministratori della Società sono tenuti ad ispirarsi ai principi del Codice Etico, nel fissare gli obiettivi dell’impresa, nel proporre gli investimenti e realizzare i progetti, ed in qualsiasi decisione o azione relativa alla gestione delle stesse. Del pari, i dirigenti ed i responsabili delle funzioni aziendali, nel dare concreta attuazione all’attività di direzione della Società, dovranno ispirarsi ai medesimi principi, sia all’interno, rafforzando in tal modo la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione, sia nei confronti dei terzi con i quali la Società entri in rapporto. A tal fine, il presente Codice Etico sarà portato anche a conoscenza dei collaboratori, dei partner commerciali in relazioni d’affari, nonché di chiunque intrattenga con OTDP rapporti d’affari. OTDP si impegna pertanto ad assicurare la massima diffusione del presente Codice Etico, anche attraverso l’utilizzo di adeguati strumenti conoscitivi, di formazione e di sensibilizzazione in merito ai suoi contenuti.

## 2. Obblighi dei dipendenti e dei collaboratori

I dipendenti di Officine Tecniche De Pasquale svolgono le funzioni di loro competenza secondo i principi di onestà, correttezza, impegno e rigore professionale, nonché operano, nello svolgimento delle attività loro rimesse, in conformità alle disposizioni legislative vigenti. Ogni azione, operazione, negoziazione e, più in generale, qualsiasi attività posta in essere dai dipendenti della Società, deve uniformarsi alle regole di correttezza gestionale, trasparenza, completezza e veridicità delle informazioni, nonché alle procedure aziendali. I criteri di collaborazione, lealtà e rispetto reciproco devono improntare i rapporti tra i dipendenti di qualsiasi livello, e tra questi ed i terzi con cui essi vengano in contatto in ragione delle attività lavorative svolte.

In particolare, ai dipendenti è fatto obbligo di:

- osservare diligentemente le disposizioni del Codice Etico, astenendosi da ogni comportamento ad esse contrario;
- riferire ai propri responsabili o utilizzando il sistema di segnalazione, disponibile sul sito della società, qualsiasi notizia relativa a presunte violazioni del presente Codice Etico verificatesi in ambito aziendale;

- offrire la massima collaborazione nell'accertamento delle possibili e/o presunte violazioni del presente Codice Etico;
- informare i terzi che entrino in rapporto con la Società circa le prescrizioni del Codice Etico e richiederne l'osservanza. Anche ai collaboratori della Società e a chiunque intrattenga con la Società rapporti di affari è richiesto di attenersi ai principi contenuti nel Codice Etico. La Società si impegna a curare, anche attraverso esposizione in bacheche accessibili a tutto il personale e pubblicazione sul sito internet di Officine Tecniche De Pasquale, la massima diffusione del Codice Etico ed a prevedere ed irrogare, con coerenza, imparzialità ed uniformità, sanzioni proporzionate alle violazioni che dovessero verificarsi, e in ogni caso conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro.

### **3. Disposizioni Generali**

#### **3.1 Principi Etici**

Per il raggiungimento dei propri obiettivi, OTDP si conforma ai seguenti principi (di seguito anche i "Principi"):

- rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in tutti i paesi nei quali la Società opera e osservanza delle più rigorose regole comportamentali in particolare nei rapporti con l'Amministrazione Pubblica;
- eguaglianza ed imparzialità nel trattamento dei dipendenti, dei collaboratori e dei clienti;
- trasparenza e affidabilità;
- onestà, correttezza e buona fede;
- riservatezza;
- valore della persona e delle risorse umane.

I Principi, che devono ispirare l'attività di Officine Tecniche De Pasquale e improntare la condotta dei Destinatari, vengono di seguito meglio specificati.

##### **3.1.1 Osservanza delle leggi e rispetto delle regole comportamentali**

I comportamenti dei Destinatari, nelle attività svolte nell'interesse della Società OTDP, sono ispirati ad onestà e legittimità, secondo le norme vigenti.

##### **3.1.2 Eguaglianza ed imparzialità**

Nella gestione delle diverse attività sociali ed in tutte le relative decisioni (tra le quali, a mero titolo esemplificativo, la scelta dei clienti, la gestione del personale e l'organizzazione del lavoro, la selezione e gestione dei fornitori, i rapporti con la collettività e le Istituzioni che la rappresentano, ecc.), i Destinatari devono operare con imparzialità nel miglior interesse della Società assumendo le decisioni con rigore professionale ed imparzialità, secondo criteri di valutazione oggettivi e neutrali.

##### **3.1.3 Trasparenza ed affidabilità**

Nello svolgimento delle attività lavorative o professionali, le azioni, operazioni, negoziazioni e, più in generale, i comportamenti dei Destinatari si ispirano alla massima trasparenza e affidabilità. Nella gestione delle attività sociali, i Destinatari sono tenuti a fornire informazioni trasparenti, veritiere, complete ed accurate. OTDP promuove e diffonde, ad ogni livello aziendale, la cultura del controllo, sensibilizzando i propri dipendenti sulla rilevanza del sistema dei controlli interni e del rispetto, nello svolgimento delle attività lavorative, delle normative vigenti e delle procedure aziendali. OTDP, attraverso i referenti aziendali a ciò preposti, collabora con gli Organi di Controllo esterni ed interni per quanto riguarda lo svolgimento delle attività previste dalle normative applicabili.

#### **3.1.4 Onestà, correttezza e buona fede**

I Destinatari, nell'ambito dei più diversi rapporti instaurati con la società Officine Tecniche De Pasquale, dovranno astenersi dallo svolgere attività che siano contrarie all'interesse delle stesse, consapevoli che il perseguimento dell'interesse della Società non potrà giustificare in alcun modo condotte contrarie ai Principi del Codice Etico. Nella conduzione delle attività dovranno assolutamente essere evitate situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano essere in conflitto di interessi, intendendosi per conflitto di interessi la situazione nella quale il Destinatario persegua un interesse diverso da quello di OTDP oppure compia attività che possano, comunque, interferire con la sua capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse della Società, o si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari. In ipotesi di conflitto di interesse, i Destinatari dovranno informare senza indugio il proprio responsabile o referente aziendale, conformandosi alle decisioni che saranno assunte in proposito da ogni società. OTDP, consapevole che un sano e corretto sistema di concorrenza contribuisca al migliore sviluppo della propria missione aziendale, osserva scrupolosamente le norme vigenti in materia di concorrenza e si astiene dal porre in essere e/o dall'incentivare comportamenti che possano integrare forme di concorrenza sleale. Tutte le attività di OTDP devono essere condotte con il massimo impegno, diligenza e professionalità in uno spirito di rispetto e collaborazione reciproca. I Destinatari sono chiamati a svolgere le attività di loro spettanza con un impegno adeguato alle responsabilità ad essi affidate, tutelando l'immagine e la reputazione della Società.

### 3.1.5 Riservatezza

Officine Tecniche De Pasquale riconosce la riservatezza quale regola fondamentale e necessaria di ogni condotta. La Società assicura, quindi, la riservatezza delle informazioni in suo possesso e si astiene dall'utilizzare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e, comunque, sempre nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di Privacy. Nell'ambito delle diverse relazioni con OTDP e con i suoi interlocutori, i Destinatari devono astenersi dall'utilizzare informazioni riservate e non di dominio pubblico, delle quali siano venuti a conoscenza in ragione del loro ufficio e/o professione, per scopi personali e, comunque, non connessi con l'esercizio dell'attività lavorativa o professionale loro affidata o svolta nell'interesse di OTDP stessa. Nessun dipendente o collaboratore può trarre vantaggi di alcun genere, diretti o indiretti, personali o patrimoniali, dall'utilizzo di informazioni riservate, né comunicare dette informazioni ad altri o raccomandare o indurre altri all'utilizzo delle stesse. La comunicazione a terzi delle informazioni deve avvenire esclusivamente da parte di soggetti autorizzati ed in ogni caso in conformità alle disposizioni aziendali.

### 3.2 Correttezza e trasparenza delle informazioni societarie

Ogni azione, operazione o transazione deve essere correttamente registrata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge e i principi contabili applicabili, e dovrà essere inoltre debitamente autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. Affinché la contabilità risponda ai requisiti di verità, completezza e trasparenza del dato registrato, per ogni operazione, deve essere conservata agli atti della Società un'adeguata e completa documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- l'accurata registrazione contabile;
- l'immediata individuazione delle caratteristiche e delle motivazioni sottostanti all'operazione medesima;
- l'agevole ricostruzione formale e cronologica dell'operazione;
- la verifica del processo di decisione, di autorizzazione e di realizzazione, nonché l'individuazione dei vari livelli di responsabilità.

Ciascun dipendente e collaboratore opera, per quanto di sua competenza, affinché qualsiasi fatto relativo alla gestione delle Società sia correttamente e tempestivamente registrato nella contabilità di Officine Tecniche De Pasquale. Ciascuna registrazione contabile deve riflettere esattamente le risultanze della documentazione di supporto. Pertanto, sarà compito di ciascun dipendente e collaboratore a ciò deputato fare in modo che la documentazione di supporto sia facilmente reperibile e ordinata secondo criteri logici. OTDP promuove e diffonde, ad ogni livello aziendale, la cultura del controllo, sensibilizzando i propri dipendenti

sulla rilevanza del sistema dei controlli interni e del rispetto, nello svolgimento delle attività lavorative, delle normative vigenti e delle procedure aziendali, al fine di:

- accertare l'adeguatezza dei diversi processi aziendali in termini di efficienza, efficacia ed economicità;
- garantire l'affidabilità e la correttezza delle scritture contabili e la salvaguardia del patrimonio aziendale;
- assicurare la conformità degli adempimenti contabili e fiscali alla legislazione vigente. I sistemi di controllo interno comprendono l'insieme delle attività di controllo che le singole funzioni aziendali svolgono sui propri processi, al fine di proteggere i beni aziendali, gestire efficacemente le attività sociali e fornire con chiarezza informazioni sulla situazione patrimoniale, economica e finanziaria di OTDP, nonché tutte quelle attività finalizzate all'identificazione ed al contenimento dei rischi aziendali.

Inoltre, i dipendenti ed i collaboratori sono tenuti, per quanto di loro competenza:

- a collaborare attivamente al corretto ed efficace funzionamento del sistema dei controlli interni;
- a custodire responsabilmente i beni aziendali, siano essi materiali o immateriali, strumentali all'attività svolta e a non farne un uso improprio. A titolo esemplificativo, si segnala il divieto di intervenire sul sistema informatico o telematico, alterandone dati, informazioni o programmi. I Destinatari si impegnano a rispettare le leggi relative alla tutela dei diritti d'autore che proteggono i diritti di proprietà intellettuale. I software e le banche dati protette da copyright e utilizzate dai dipendenti per le attività OTDP non possono essere riprodotte, ad eccezione delle copie effettuate ai fini della funzione di back-up, né possono essere riprodotte ad uso personale del dipendente. È fatto divieto di utilizzare software o banche dati non autorizzate sui computer della Società.

### 3.3 Antiriciclaggio

I Destinatari, non dovranno, in alcun modo e in alcuna circostanza, essere implicati in vicende connesse al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali. Prima di stabilire relazioni o stipulare contratti con fornitori non occasionali ed altri partner in relazioni d'affari, la Società ed i propri dipendenti e/o collaboratori dovranno assicurarsi circa l'integrità morale, la reputazione ed il buon nome della controparte. OTDP si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio.

### 3.4 Tutela della proprietà industriale e intellettuale

Officine Tecniche De Pasquale assicura, in attuazione del principio di osservanza delle leggi, il rispetto delle norme interne, comunitarie e internazionali poste a tutela della proprietà

industriale e intellettuale. I Destinatari promuovono il corretto uso, a qualsiasi scopo e in qualsiasi forma, di marchi, segni distintivi e di tutte le opere dell'ingegno di carattere creativo, compresi i programmi per elaboratore e le banche di dati, a tutela dei diritti patrimoniali e morali dell'autore. All'uopo, è fatto divieto di realizzare qualunque condotta finalizzata, in generale, alla contraffazione, alterazione, duplicazione, riproduzione o diffusione, in qualunque forma e senza diritto dell'opera altrui.

### **3.5 Rispetto della persona**

Officine Tecniche De Pasquale tutela e promuove il valore supremo della persona umana che non deve essere discriminata in base all'età, sesso, orientamento sessuale, razza, lingua, nazionalità, opinioni politiche e sindacali, credenze religiose. OTDP riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il più rilevante fattore di successo di ogni impresa, è garantito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un ambiente di lealtà e reciproca fiducia. Le risorse umane rappresentano per la nostra Società un valore indispensabile e prezioso per la sua stessa esistenza e sviluppo futuro. OTDP riconosce quali principi imprescindibili della propria filosofia aziendale, in linea con l'organizzazione internazionale cui essa appartiene, il rispetto per il lavoro, il contributo professionale e l'impegno di ciascuno, il rispetto delle diverse opinioni, indipendentemente dall'anzianità ed esperienza, e la forza delle idee. OTDP si impegna richiedere ai propri fornitori di agire nel rispetto di leggi, usi e consuetudini in materia di lavoro vigenti nel proprio paese, di operare evitando ogni forma di discriminazione in base all'età, sesso, orientamento sessuale, razza, lingua, nazionalità, opinioni politiche e sindacali, credenze religiose. OTDP, inoltre, si impegna a non intrattenere consapevolmente, né direttamente né indirettamente, rapporti di qualsiasi natura con soggetti che violino in qualsiasi modo le norme in materia di salvaguardia del lavoro, anche minorile, e/o l'utilizzo illegale di lavoro derivante da traffici di immigrazione.

### **3.6 Rispetto e tutela dell'ambiente**

Officine Tecniche De Pasquale ritiene di primaria importanza la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile del territorio in cui opera, in considerazione dei diritti della comunità e delle generazioni future. OTDP si impegna nell'ambito della gestione operativa e delle iniziative di business, le imprescindibili esigenze ambientali, e a minimizzare l'impatto negativo che le proprie attività aziendali hanno sull'ambiente. A tal fine OTDP, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia ambientale, presta particolare attenzione ai seguenti aspetti:

- promozione di attività e processi il più possibile compatibili con l'ambiente, attraverso l'utilizzo di criteri e tecnologie avanzate in materia di salvaguardia ambientale, di efficienza energetica e di uso sostenibile delle risorse;
- promozione della tutela e della salvaguardia della biodiversità e degli ecosistemi;
- valutazione degli impatti ambientali di tutte le attività e dei processi aziendali;
- collaborazione con gli stakeholder, interni (es. dipendenti) ed esterni (es. istituzioni, fornitori, etc.), per ottimizzare la gestione delle istanze e degli impatti ambientali;
- perseguimento di standard di tutela dell'ambiente attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di gestione e monitoraggio.

### 3.7 Tutela dei beni culturali e paesaggistici

Nello svolgimento delle proprie attività di business, Officine Tecniche De Pasquale si impegna nella tutela del patrimonio storico, artistico, culturale e paesaggistico, italiano e straniero, e, soprattutto, si astiene dal porre in essere attività che possano costituire violazione delle norme poste a presidio del patrimonio avente rilevanza e/o interesse culturale o paesaggistico.

## 4. Rapporti interni

A tal riguardo, Officine Tecniche De Pasquale assicura pari opportunità a qualsiasi livello dell'organizzazione, secondo criteri di merito e senza discriminazione alcuna. Ai dipendenti e collaboratori è, di contro, richiesto di impegnarsi e di agire lealmente assicurando le prestazioni dovute e gli impegni assunti nei confronti della Società. OTDP si impegna, altresì, a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso. In particolare, l'autorità non dovrà mai trasformarsi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia dei dipendenti e collaboratori in senso lato. Le scelte di organizzazione del lavoro dovranno salvaguardare il valore dei dipendenti e dei collaboratori. OTDP garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri. Non sono in alcun modo tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno. Consapevole, inoltre, che la professionalità è un valore che si acquisisce con la pratica e l'esperienza e una formazione specifica, OTDP riconosce il contributo determinante che tale processo riceve dai professionisti con maggiore anzianità lavorativa e promuove il trasferimento delle loro conoscenze e del loro atteggiamento professionale al personale più giovane. OTDP persegue la valorizzazione della professionalità, promuove le aspirazioni dei singoli, le aspettative di apprendimento, di crescita professionale e personale di ciascuno.

#### 4.1 Discriminazione e molestie

Officine Tecniche De Pasquale non tollera alcuna condotta discriminatoria, né alcuna forma di molestia e/o di offesa personale o sessuale. OTDP si impegna, dunque, a fornire un ambiente di lavoro che escluda qualsiasi forma di discriminazione e di molestia relativa alla razza, al sesso, alla religione, alla nazionalità, all'età, alle tendenze sessuali, all'invalidità o ad altre caratteristiche personali non attinenti al lavoro.

#### 4.2 Comportamenti vietati sul lavoro

Sul luogo di lavoro è tassativamente vietata qualsiasi condotta illegale o qualsivoglia forma di abuso, minaccia o aggressione a persone o beni aziendali.

#### 4.3 Sicurezza e salute sul luogo di lavoro

In considerazione del proprio *core business*, la Società Officine Tecniche De Pasquale garantisce ai propri dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e assicurano ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto della normativa antinfortunistica e di salute e di igiene sul lavoro vigente. Promuove fermamente, anche ai propri fornitori, la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi connessi alle attività lavorative svolte, richiedendo a tutti, ad ogni livello, comportamenti responsabili e rispettosi del sistema di sicurezza predisposto e di tutte le procedure aziendali che ne formano parte integrante. In quest'ottica, ogni dipendente, collaboratore e chiunque, a vario titolo preste attività lavorative presso gli uffici e gli stabilimenti della nostra Società oppure presso gli uffici e gli stabilimenti delle società nostre clienti, è chiamato a concorrere personalmente al mantenimento della sicurezza e della qualità dell'ambiente di lavoro in cui opera, attenendosi scrupolosamente al sistema di sicurezza predisposto e a tutte le procedure aziendali che ne formano parte.

OTDP si impegna:

- a porre in essere attività sicure al fine di proteggere la salute dei propri dipendenti di quelli dei propri clienti e/o dei fornitori e della comunità che circostanti i luoghi di lavoro e le sue sedi, uniformando le proprie strategie operative al rispetto della politica aziendale in materia di sicurezza, salute e ambiente;
- a garantire la formazione e informazione di tutti coloro che prestano la propria attività lavorativa per conto di OTDP ovunque si trovino sui rischi connessi alla sicurezza cui gli stessi si trovino di volta in volta esposti, assicurando loro i mezzi e i Dispositivi di Protezione Individuale richiesti dalla normativa vigente in relazione alla tipologia di attività svolta;

- a riesaminare periodicamente ed a monitorare continuativamente le prestazioni e l'efficienza del proprio sistema posto a presidio dei rischi connessi alla sicurezza, per mantenere luoghi di lavoro sicuri a tutela dell'integrità del proprio personale, e per raggiungere gli obiettivi di continuo miglioramento prefissati in materia di sicurezza, salute e ambiente.

## 5. Rapporti con i terzi

Officine Tecniche De Pasquale è particolarmente attenta a sviluppare un rapporto di fiducia con tutti i suoi possibili interlocutori, ovverosia individui, gruppi o istituzioni il cui apporto è necessario per perseguire la propria missione aziendale, nonché con i collaboratori, i clienti, i fornitori, i partner in affari, le Istituzioni Pubbliche, il mercato, le organizzazioni politiche, sindacali e sociali, i cui interessi possono essere, direttamente o indirettamente, influenzati dalle attività della nostra società. Nello svolgimento delle proprie attività, OTDP si uniforma ai principi di lealtà e correttezza, richiedendo a tutti coloro che operano per suo conto comportamenti onesti, trasparenti e conformi alle leggi in ogni rapporto che essi intrattengano, non tollerando condotte corruttive e/o collusive, né favoritismi non dovuti. OTDP nella consapevolezza della rilevanza dei servizi resi, assicura la trasparenza della propria azione e dei propri comportamenti. È fatto divieto ai dipendenti e collaboratori di dare, offrire, accettare o ricevere omaggi, benefici e/o qualsiasi altra utilità, personale e non, nell'ambito delle attività svolte per la Società fatta eccezione per gli omaggi di modico valore riconducibili alle normali relazioni di cortesia o pratiche commerciali. La gestione degli omaggi da parte di Officine Tecniche De Pasquale s, in relazione alle iniziative poste in essere dalle stesse nell'ambito delle proprie strategie commerciali, di marketing e di comunicazione, devono essere limitate alle casistiche previste dalle procedure aziendali e sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte ed al personale a ciò autorizzato. Nessuna pratica qualificabile come di natura corruttiva può essere giustificata o tollerata per il fatto che essa è "consuetudinaria" nel paese in cui la società OTDP opera. Non è consentito imporre o accettare alcuna prestazione realizzata compromettendo i valori ed i principi del Codice Etico o violando le normative e procedure applicabili. Si riportano di seguito le principali aree aziendali attraverso le quali la società Officine Tecniche De Pasquale intrattengono rapporti con terzi.

### 5.1 Rapporti con i clienti

In linea con i valori fondamentali di cui è portatrice e consapevole del fatto che ciascun cliente ha esigenze ed aspettative diverse e che ciascuno rappresenta, comunque, una opportunità di crescita, la Società Officine Tecniche de Pasquale impronta i rapporti con tutti i clienti, ai principi di integrità, onestà, correttezza, rispetto e fiducia reciproca, oltre che professionalità, indipendenza ed equità. OTDP si impegna a dare riscontro tempestivo ai suggerimenti e ai reclami provenienti dai clienti, fornendo informazioni accurate, complete e veritiere. Le comunicazioni ai clienti sono ispirate a principi di chiarezza e trasparenza, evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole e garantendo che i prodotti corrispondano alle informazioni di qualità, origine, e provenienza dichiarate.

### 5.2 Rapporti con i fornitori

Analogamente, la Società Officine Tecniche de Pasquale gestisce i rapporti con i fornitori con lealtà, trasparenza, correttezza e professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e rapporti di fiducia solidi e duraturi, anche al fine di perseguire la migliore qualità possibile, nonché la sostenibilità ambientale e sociale delle reciproche attività. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto di beni e servizi avvengono sulla base di valutazioni obiettive e imparziali, fondate sulla qualità, sul prezzo e sulle garanzie fornite, nonché sulla sussistenza dei requisiti di legge e dei requisiti soggettivi relativi alla professionalità e onorabilità dei fornitori stessi, anche in ambito retributivo, contributivo e fiscale. OTDP, nei rapporti con i propri fornitori, osservano i seguenti principi:

- la Società non pratica né approva alcuna forma di “reciprocità” con i fornitori: i beni/servizi che OTDP ricerca vengono prescelti ed acquistati esclusivamente sulla base del loro valore in termini di prezzo e qualità;
- qualsiasi trattativa con un fornitore, attuale o potenziale, deve riguardare esclusivamente i beni e i servizi oggetto di negoziazione con il fornitore;
- il personale preposto all'acquisto di beni e servizi non deve subire alcuna forma di pressione, da parte dei fornitori, per la donazione di materiali, prodotti e/o somme di denaro in favore di associazioni di carità/solidarietà o simili. L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti con i fornitori, attuali e potenziali, deve svolgersi nel rispetto delle direttive della Società in tema di conflitto di interessi e di gestione degli affari.

### 5.3 Rapporti con le Istituzioni Pubbliche

I rapporti con le Istituzioni Pubbliche, nazionali, comunitarie e/o internazionali, nonché con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, ovvero organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni, di Pubbliche

Istituzioni, di Autorità di Vigilanza e/o di altre Autorità Amministrative Indipendenti, devono improntarsi al più rigoroso rispetto delle disposizioni legislative vigenti; tali rapporti sono rimessi esclusivamente ai soggetti a ciò autorizzati in base alle correnti deleghe e procure conferite dalla Società. OTDP impronta i propri rapporti con l'Autorità Giudiziaria e le Autorità Pubbliche in genere ai principi di correttezza, completezza e veridicità e si impegna a mantenere nei confronti dei soggetti sopra indicati, con cui si relaziona a qualsiasi titolo, un atteggiamento di massima collaborazione, improntato a trasparenza e correttezza.

#### 5.4 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Le relazioni con pubblici ufficiali incaricati di pubblico servizio e con soggetti pubblici e/o privati che erogano servizi pubblici (di seguito genericamente la Pubblica Amministrazione) e, in ogni caso qualsiasi rapporto di carattere pubblicistico, devono sempre ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge applicabili, ai principi di trasparenza, onestà e correttezza, e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione di Officine Tecniche De Pasquale. La gestione di rapporti con la Pubblica Amministrazione o di rapporti aventi comunque carattere pubblicistico, sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e autorizzate. Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, la Società non deve influenzare impropriamente le decisioni delle Amministrazioni interessate, in particolare dei funzionari che trattano o decidono per conto delle stesse. Nel corso di una trattativa o di un rapporto d'affari, anche commerciale, con la Pubblica Amministrazione, in Italia o in altri Paesi, la Società si astiene dai comportamenti contrari ai principi sopra enunciati, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- offrire o concedere opportunità di lavoro e/o vantaggi commerciali al personale della Pubblica Amministrazione, coinvolto nella trattativa o nel rapporto, o ai relativi familiari;
- offrire o ricevere omaggi o altre utilità;
- fornire informazioni non veritiere od omettere di comunicare fatti rilevanti, laddove richiesti dalla Pubblica Amministrazione. Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, in Italia e all'estero, non è consentito ai rappresentanti e/o dipendenti di OTDP corrispondere, né offrire, direttamente o tramite terzi, somme di denaro o altre utilità di qualsiasi genere ed entità, siano essi pubblici ufficiali, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti o privati, per compensarli o ripagarli di un atto del loro ufficio, né per conseguire o ritardare l'esecuzione di un atto contrario ai doveri del loro ufficio.

#### **Officine Tecniche De Pasquale proibisce la corruzione senza alcuna eccezione.**

Nel dettaglio, vieta di:

- offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità a un Pubblico Ufficiale o ad un qualsivoglia partner privato;

- accettare la richiesta da, o sollecitazioni da, o autorizzare qualcuno ad accettare o sollecitare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità da un Pubblico Ufficiale o qualsivoglia partner privato; quando l'intenzione sia:
  - indurre un Pubblico Ufficiale o un partner privato, a svolgere in maniera impropria qualsiasi funzione di natura pubblica, o qualsiasi attività associata a un business o ricompensarlo per averla svolta;
  - influenzare un atto ufficiale (o un'omissione) da parte di un Pubblico Ufficiale o qualsiasi decisione in violazione di un dovere d'ufficio;
  - al fine di ottenere, assicurarsi o mantenere un business o un ingiusto vantaggio in relazione alle attività d'impresa; o
  - in ogni caso, violare le leggi applicabili.

### **5.5 Gestione dei rapporti con le Autorità Amministrative Indipendenti**

Officine Tecniche De Pasquale si impegna ad osservare scrupolosamente le regole dettate dalle Autorità Pubbliche di Vigilanza per il rispetto della normativa vigente nei settori connessi con la propria attività. I Destinatari si impegnano ad ottemperare ad ogni richiesta eventualmente proveniente dalle Autorità Amministrative Indipendenti nell'esercizio delle relative funzioni ed a fornire piena collaborazione nel corso delle procedure istruttorie. Per garantire la massima trasparenza, OTDP si impegna a non trovarsi con funzionari/dipendenti di Autorità Amministrative Indipendenti o loro familiari in situazioni di conflitto di interessi. Nei rapporti con dette autorità, non è ammessa alcuna forma di regalia che sia, comunque, rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di ciascuna delle attività in qualsiasi modo collegabili a OTDP. Tale norma concerne sia i regali promessi o offerti sia quelli ricevuti, intendendosi per regalo qualsiasi tipo di beneficio.

### **5.6 Gestione dei rapporti con altri interlocutori**

Le relazioni della Società OTDP con enti privati, quali gli enti no-profit, devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione di OTDP. L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti, di qualsiasi genere, con gli enti privati, sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte ed al personale a ciò autorizzato secondo il sistema di deleghe, job description e procedure aziendali.

#### **5.6.1 Rapporti con le organizzazioni politiche, sindacali e sociali**

Officine Tecniche De Pasquale contribuisce al benessere economico e alla crescita della comunità in cui opera. A tal fine, OTDP si uniforma, nello svolgimento delle proprie attività, al rispetto delle comunità locali e nazionali, favorendo il dialogo con le associazioni sindacali o di altra natura. OTDP impronta i propri rapporti con partiti politici o loro rappresentanti o candidati al più rigoroso rispetto della normativa vigente e delle direttive aziendali.

OTDP favorisce e sostiene iniziative sociali, sportive, umanitarie e culturali, eventualmente anche per il tramite di erogazione di contributi a favore di fondazioni, istituzioni, organizzazioni o enti dediti allo svolgimento di attività sociali, culturali e, più in generale, orientate al miglioramento delle condizioni di vita e alla diffusione di una cultura di pace e di solidarietà. Il processo di erogazione di tali contributi deve avvenire nel rispetto delle disposizioni normative vigenti ed essere correttamente e adeguatamente documentato.

OTDP non promuove né intrattiene alcun genere di rapporto con organizzazioni, associazioni o movimenti che perseguano, direttamente o indirettamente, finalità penalmente illecite o, comunque, vietate dalla legge. Officine Tecniche De Pasquale condanna, inoltre, qualunque forma di partecipazione dei Destinatari ad associazioni i cui fini siano vietati dalla legge e contrari all'ordine pubblico e ripudia qualsiasi comportamento diretto anche solo ad agevolare l'attività o il programma di organizzazioni strumentali alla commissione di reati, pure se tali condotte di agevolazione siano necessarie per conseguire un'utilità.

## 5.7 Comunicazioni all'esterno

Ogni comunicazione all'esterno di documenti ed informazioni riguardanti la società Officine Tecniche De Pasquale, o altri soggetti con i quali le stesse si relazionano, deve avvenire nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle pratiche di condotta professionale vigenti. È, in ogni caso, vietata:

- la divulgazione di eventuali informazioni “price sensitive” acquisite nello svolgimento delle attività aziendali;
- la divulgazione di notizie false o tendenziose inerenti OTDP o altri soggetti con i quali OTDP si relaziona nello svolgimento delle proprie attività;
- ogni forma di pressione volta all'acquisizione di atteggiamenti di favore da parte degli organi di comunicazione/informazione al pubblico.

Per garantire completezza e coerenza delle informazioni, i rapporti di Officine Tecniche De Pasquale con i mass media sono riservati esclusivamente alle funzioni preposte. I contenuti dell'informazione relativa ai prodotti devono essere sempre documentati o documentabili. Non sono ammesse le affermazioni esagerate, le asserzioni universali e iperboliche, ed i confronti non dimostrabili e privi di una evidente base oggettiva.

## 6. Disposizioni Finali

### 6.1 Violazioni e conseguenze sanzionatorie

Tutti i dipendenti e collaboratori, nel caso in cui vengano a conoscenza di presunte violazioni del presente Codice Etico o di comportamenti non conformi alle regole di condotta adottate da Officine Tecniche De Pasquale, devono informarne senza indugio la Società

attraverso la Piattaforma informatica dedicata, disponibile al seguente link:  
[https://www.officinedepasquale.com/?page\\_id=2486](https://www.officinedepasquale.com/?page_id=2486)

Eventuali segnalazioni sulla violazione del Codice Etico dovranno essere inviate e gestite seguendo quanto definito all'interno della procedura "Gestione delle Segnalazioni (Canale di Whistleblowing)" alla quale si fa integrale rinvio. La Società procederà alla verifica della fondatezza delle presunte violazioni, sentendo, se del caso, la persona che ha effettuato la segnalazione e/o il presunto autore. Le segnalazioni riferite a presunte violazioni del Codice Etico dovranno essere in forma scritta ed avere ad oggetto ogni violazione o sospetto di violazione del Modello. I segnalanti saranno garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione (diretta o indiretta) o penalizzazione per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione. Verrà altresì garantita la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti delle persone. L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i dipendenti di Officine Tecniche De Pasquale ai sensi e per gli effetti della legge applicabile. L'eventuale violazione delle disposizioni del Codice Etico potrà costituire inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti. Nessun destinatario è discriminato o in qualsivoglia modo punito per aver rifiutato di effettuare un atto corruttivo o potenzialmente corruttivo, anche se tale rifiuto abbia dato origine alla perdita di un affare o ad altra conseguenza pregiudizievole per il business di OTDP

## 6.2 Approvazione del Codice Etico e relative modifiche

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Officine Tecniche De Pasquale Srl. Eventuali modifiche e/o aggiornamenti dello stesso saranno approvati dal medesimo organo e prontamente comunicati ai Destinatari.

Modugno, 20 Febbraio 2025

**Raffaele De Pasquale**  
*Presidente del CdA*



OFFICINE TECNICHE  
DE PASQUALE s.r.l.  
il Presidente del C.d.A.  
Raffaele De Pasquale